

INCLUSIÓN DE LA IGUALDAD

ITALPREZIOSI[®]

INTRODUCCIÓN

Italpreziosi siempre ha aspirado a la explotación de todas las formas de diversidad. Principios fundamentales como la no discriminación, la inclusión y la igualdad de género guían las acciones internas y externas de la empresa. Se considera esencial el desarrollo de medidas específicas para identificar y eliminar las causas de la discriminación en políticas, procedimientos, prácticas y actitudes que mantienen desigualdades basadas en diferentes formas de diversidad. Solo un enfoque multidimensional, que tenga en cuenta múltiples aspectos que afectan a la empresa, puede contribuir a alcanzar el pleno potencial de las personas dentro de la estructura corporativa y las relaciones que tiene con partes externas.

La política de igualdad e inclusión tiene por objeto ajustarse a la legislación vigente y a las normas internacionales en materia de diversidad, inclusión e igualdad de género (entre otros, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios de Potenciación del Papel de la Mujer;

Declaración Universal de los Derechos Humanos, las de las mujeres, sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial, sobre los derechos del niño y sobre los derechos de las personas con discapacidad; la Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los ocho convenios básicos de la Organización Internacional del Trabajo - OIT). Además, las directrices como UNI ISO 30415 sobre gestión de recursos humanos con un enfoque de diversidad e inclusión y la práctica de referencia para la igualdad de género UNI/PdR 125:2022 son puntos de referencia para el cumplimiento de los criterios de no discriminación e igualdad de género en el entorno laboral.

OBJETIVO

Con esta política, Italpreziosi se compromete a fortalecer y promover los objetivos de inclusión de las diferentes formas de diversidad, no discriminación, igualdad de género, en el entorno laboral así como en las relaciones externas de la empresa, con el fin de aumentar los clientes, las partes interesadas y la sociedad civil en general.

Esta política también proporciona directrices que deben aplicarse mediante la mejora o la aplicación de procesos para la creación de un entorno de trabajo no discriminatorio, con igualdad de oportunidades a lo largo de todo el ciclo de selección del personal, gestión, formación y carrera, así como prácticas de gobierno corporativo y comunicación.

RESPONSABILIDAD

El Comité de Sostenibilidad, compuesto por altos directivos, es responsable de garantizar la aplicación de la política. El Director de Responsabilidad Social Empresarial es responsable Comisión de Sostenibilidad.

Del mismo modo, todos los empleados y colaboradores tienen la responsabilidad de garantizar que se alcancen las metas y objetivos.

Ámbitos de intervención:

1. Cultura para la inclusión de la diversidad y la igualdad de género

Italpreziosi se compromete a fomentar el desarrollo de una cultura empresarial y un entorno inclusivo, libre de discriminación, que apoye a las personas para expresar su potencial, cada uno según sus características y capacidades personales. El compromiso es tomar todas las medidas necesarias para asegurar que los principios como el respeto, el mérito y la dignidad de las personas independientemente del género y otras formas de diversidad - sean promovidos y perseguidos. En particular, la compañía está comprometida con los principios de diversidad e inclusión en varias áreas, incluyendo:

Género

La empresa se compromete a luchar contra todas las formas de discriminación de género, evitando los estereotipos y prejuicios relacionados con las diferencias en el género o la identidad de género. Además, el compromiso es hacia una cultura corporativa que aspira a la explotación del componente femenino actual y potencial de la empresa.

Discapacidad

La empresa cree en la igualdad de oportunidades independientemente de las discapacidades sensoriales, cognitivas y motoras. Se compromete a promover la inclusión e integración de las personas con discapacidad, fomentando una cultura empresarial integradora.

Interculturalidad

La empresa se compromete a fomentar un ambiente rico y al mismo tiempo respetuoso de las diferentes culturas, siempre promoviendo el diálogo para apoyar la inclusión y las perspectivas de crecimiento personal.

Generaciones

Italpreziosi considera que la comparación intergeneracional es útil y necesaria en una lógica de intercambio de experiencias personales, laborales y culturales. Por lo tanto, promueve un entorno que fomenta dicho intercambio y realza sus efectos.

Además, Italpreziosi se compromete a promover:

Actividades de sensibilización para promover el comportamiento y el uso del idioma en un entorno de trabajo inclusivo y favorable a la diversidad;

- La presencia de procedimientos internos que permiten al personal expresar, incluso de forma anónima, sus opiniones, incluyendo sobre las formas de discriminación, inclusión e igualdad de género en la empresa;
- Prácticas empresariales para la protección del entorno de trabajo, capaces de contrarrestar los incidentes de acoso y mobbing, y/o remediarlos, en apoyo de las víctimas;
- La representación justa de los sexos también a nivel externo, en eventos organizados.

2. Cultura para la inclusión de la diversidad y la igualdad de género

Italpreziosi se compromete a seguir apoyando y mejorando el modelo de gobernanza de una organización que fomente y potencie la diversidad, así como a perseguir la implementación de procesos que puedan remediar posibles retrocesos en esta área. Además, se ha comprometido a garantizar que se tenga en cuenta la presencia equilibrada del género minoritario en los órganos de gobierno y supervisión.

3. Procesos de recursos humanos

Italpreziosi promueve los principios de inclusión y respeto por la diversidad y se compromete a apoyar la igualdad de oportunidades y la búsqueda de la igualdad de género en las fases de selección y contratación. En particular, se presta considerable atención a la aplicación de procedimientos que tengan en cuenta los principios de diversidad e inclusión, así como la prevención de las disparidades y prejuicios de género, en todas las etapas del proceso de contratación, incluidas las entrevistas.

4. Igualdad de trato y equidad salarial

Italpreziosi promueve la valorización de las competencias por méritos, respetando la equidad y la igualdad de trato en todas las etapas de la carrera en la empresa. También se ha comprometido a garantizar la igualdad de remuneración por las mismas cualificaciones, funciones y deberes, independientemente del sexo.

5. Formación y comunicación

Italpreziosi se compromete a difundir material e información sobre actitudes/comportamientos/prácticas que apoyen un entorno de trabajo inclusivo y promuevan la igualdad de género en todos los niveles.

También en las actividades de marketing, publicidad y comunicación, Italpreziosi se preocupa por evitar los estereotipos y utilizar un lenguaje lo más neutral posible.

6. Diligencia debida y cadena de suministro

Italpreziosi se compromete a difundir material e información sobre actitudes/comportamientos/prácticas que apoyen un entorno de trabajo inclusivo y promuevan la igualdad de género en todos los niveles.

También en las actividades de marketing, publicidad y comunicación, Italpreziosi se preocupa por evitar los estereotipos y utilizar un lenguaje lo más neutral posible.

SEGUIMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN

Italpreziosi se compromete a monitorear el progreso de los compromisos asumidos, crear planes para facilitar el logro de ciertas metas, y revisar esta política si y cuando sea necesario para actualizar y/ o especificar políticas y objetivos de inclusión, no discriminación e igualdad de género. En particular, el seguimiento de estos compromisos, así como las auditorías internas, las revisiones de datos y la identificación de nuevos objetivos a corto, medio y largo plazo se llevan a cabo regularmente al solicitar los datos pertinentes para el informe anual de sostenibilidad y su preparación.

Además, Italpreziosi se compromete a seguir participando con sus socios y partes interesadas - incluyendo asociaciones sobre el tema, proveedores, compradores institucionales - proyectos que promueven la lucha contra la discriminación y los estereotipos de todo tipo, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Arezzo, 23/11/2022

Ivana Ciabatti,
Chairperson of the
Board of Directors

